

中共惠东县中小企业局党组关于巡察 整改进展情况的通报

根据县委统一部署，县委第一巡察组于2022年6月30日至7月22日对我局党组开展为期一个月的巡察，并于2022年9月2日将巡察意见向我局党组进行了反馈，肯定了党组工作成效，指出了党组存在的问题，提出了相关意见和建议。我局党组对巡察反馈意见高度重视，召开专题会议认真研究讨论，制定了整改方案，并按照方案逐条落实整改。根据党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。。

一、总体情况

为认真落实县委巡察反馈意见，针对存在问题，切实落实整改，我局成立了由局党组书记、局长温文忠任组长，其他班子成员为成员的整改工作领导小组，并召开党组会议，专题研究整改措施、责任领导、责任股室、完成时限等，压实领导责任，确保整改工作部署到位、责任到位、落实到位。

二、整改落实情况

（一）关于传导上级决策部署不够有力方面

1.针对没有借助上级精神转化为工作动力问题。

整改情况：一是于2022年9月29日组织全体干部职工专题学习李克强总理在2022年5月25日国务院召开的全国稳住经济大盘电视电话会议上的重要指示精神，深入了解掌握李克强总理讲话的

精髓要义，提高干部职工指导中小企业纾困、破解发展难题的能力。二是2023年2月8日召开党组会议，传达学习全省高质量发展大会及全县高质量发展工作座谈会精神、县委十二届五次全会和县纪委十二届三次全会精神，提高班子服务发展的意识，努力开创惠东高质量发展新局面。三是在下来的工作中，局党组将切实提高政治敏锐性，经常性组织学习中央关于中小企业、民营企业发展的大政方针政策，用好手中的政策，以更好地指导中小企业和民营企业的发展。

2.针对做好“六稳”工作、落实“六保”任务精神理解不够透彻问题。

整改情况：组织党员干部用好“学习强国”、网络干部学院等学习平台，系统地学习《集中精力抓好“六稳”“六保”，稳住经济基本盘》《疫情结束后中小企业该如何发展》《解读〈粤港澳大湾区发展规划纲要〉，打造世界级城市群》等专题讲座，深入学习领会中央关于经济发展的大政方针，下来党组将结合本局工作职能，在工作中认真落实“六稳”“六保”工作措施，努力推动鞋业等中小企业转型升级。

3.针对主动作为效果不明显问题。

整改情况：一是以深入开展“庸懒散拖”问题专项教育整治为抓手，引导党员干部利用网络干部学院学习平台，专题学习《勇立潮头 敢为人先——争做政务服务的明白人》《压力管理与职业倦怠预防》等专题讲座，深化干部队伍思想作风教育，从严整治“庸懒散拖”问题，着力解决精神不振、不愿担当、不求作为、脱离群众、

贻误发展等突出问题，努力营造锐意进取、敢闯敢干、崇廉尚实、风清气正的干事创业氛围。二是进一步抓好中小企业运行监测和质量分析，加快推进惠东女鞋联盟建设、推动鞋业转型升级、解决阻碍鞋业发展的一些深层次问题等工作。目前“惠东女鞋”联盟已制定章程，吸引了13家优质企业加入联盟，注册了联盟专属的图形商标，制定和发布了《“惠东女鞋”联盟标识使用规范》（今年1月发布）。今后我局还将持续做好宣传发动工作，引导更多有实力的鞋业企业入驻，抱团发展。今年计划新增4家，总数达17家。三是举办鞋文化节，促进鞋业发展。2022年11月3日至11日，成功举办了中国·惠东第十一届鞋文化节。期间，通过举办“惠东鞋业发展历程主题展”“惠东女鞋新品发布会”“时尚女鞋设计大赛”“惠东鞋业工匠精神人物评选”“惠东女鞋标杆企业推选”等活动，集中展示惠东女鞋发展史及数字化进程，同时利用“惠东女鞋”线上服务平台，向全社会宣传推广惠东女鞋，以“文化+传承”的思维增强鞋文化节的品牌效应，呈现惠东鞋文化节的品牌形象力，展示鞋文化节的品牌核心成果，立足广东，辐射全国，成为行业风向标，实现企业共建共享融合发展的新格局，促进经济内外双循环。

4.针对重业务轻学习现象明显问题。

整改情况：一是结合“庸懒散拖”问题专项教育整顿活动，组织全体党员干部深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于全面从严治党的重要论述，加强廉洁自律的自觉性和主动性，做到自重自省自励自警，进一步筑牢拒腐防变的思想道德防线。2022年8月22日，召开干部职工大会，学习“习

近平总书记陕西考察时关于全面从严治党的的重要论述”，并由曹史明同志就“庸懒散拖”问题作专题宣讲，促使大家充分认识开展“庸懒散拖”问题专项教育整顿、落实全面从严治党的的重要性和必要性。2022年9月29日召开干部职工大会，学习习近平总书记在十九届中央纪委六次全会上的重要讲话精神。二是分别于2022年8月25日、9月9日组织全体干部职工观看全面从严治党警示教育片。强化警示教育，深刻汲取违纪违法案的教训，经常进行对照反思，始终保持清醒的头脑，加强廉洁自律，做到防微杜渐。三是今年2月8日党组会上，文忠同志专门传达学习了县纪委十二届三次会议精神，强调反腐倡廉永远在路上，明确要求班子成员认真落实好“一岗双责”。

5.针对党史学习教育常态化长期化要求理解不够透彻问题。

整改情况：严格落实“三会一课”的同时，继续深化党史学习教育，要求每季度安排一个专题进行学习，深刻领悟习近平新时代中国特色社会主义思想的精神实质，让党员干部时时刻刻“不忘初心，牢记使命”。2022年12月2日，我局组织全体干部职工学习《论中国共产党历史》——兴办经济特区是党和国家为推进改革开放和社会主义现代化建设进行的伟大创举。

6.针对“晨读”活动开展不够浓厚、不够力度问题。

整改情况：坚决克服重业务轻学习的倾向，认真执行我县党员“晨读”制度，指定专人负责，完善晨读台账，分阶段制定晨读计划，坚持每日开展晨读。目前除了前期疫情紧张时期和鞋文化节举办前夕暂停晨读外，如无特殊情况现在每天坚持晨读。

7.针对研判意识形态工作不够常态问题。

整改情况：一是按照县委关于意识形态的工作要求，切实抓好意识形态工作，每半年研判一次意识形态工作，听取党组成员的工作汇报，分析当前本局意识形态工作和中小企业意识形态工作的要点。2022年9月19日，召开局党组会，专题组织学习了《习近平谈治国理政》（第四卷）“使伟大抗疫精神转化为实现中华民族伟大复兴的强大力量”和县委宣传部有关通知精神；2022年10月20日，在党组会上，温文忠同志对意识形态工作进行了部署；2023年2月8日，召开党组会议，传达学习习近平在二十届中共中央政治局第二次集体学习上发表的重要讲话，研究部署了2023年意识形态工作等内容。二是到企业调研过程中，注重加强宣传国家、省、市、县的方针政策，关注企业的热点问题，切实做好政策的宣传员、企业的服务员。

8.针对相关台帐整理不够规范问题。

整改情况：认真对照县委宣传部印发的《意识形态工作责任制专项检查调阅材料清单》，查漏补缺，把相关材料重新归纳整理。下来将按照意识形态工作要求继续做好台账工作，并上报工作总结。

9.针对干部职工思想倾向等调查研究不够深入问题。

整改情况：结合家访工作，班子成员、中层干部与干部职工之间逐一开展谈心谈话，了解干部职工对意识形态方面的思想认识，下来经常性开展谈心谈话，及时了解掌握干部职工的思想动态。

10.针对部分班子成员履行意识形态工作不实问题。

整改情况：进一步修订完善了意识形态工作责任制，组织党组

成员认真学习，明确各自的意识形态工作责任，将履行意识形态工作“一岗双责”情况纳入民主生活会对照检查材料和年终个人述职报告的重要内容。

11.针对理论学习的载体没有充分利用问题。

整改情况：加强对党员干部理论学习的监督管理，从2022年9月起，每月通报上月“学习强国”学习情况，视情况启动谈话提醒。

12.针对未落实“末位表态”制问题。

整改情况：从2022年9月起，凡召开党组会、支委会，严格执行一把手“末位表态”制，努力做到民主决策、科学决策。

13.针对“三重一大”制度执行不严谨问题。

整改情况：明确“三重一大”的议事范围，严格执行、规范执行“三重一大”议事制度，做到会前会后都向派驻纪监局报备。

14.针对会议表决不严肃问题。

整改情况：严格执行党组议事规则、党支部委员会议等制度，每位与会人员都须对讨论事项作出明确表态，不能含糊其辞。同时，专门责成记录人员要如实做好会议记录，对表态不够清晰的现场询问。

15.针对以案促改宣传不够有力问题。

整改情况：将以案为鉴以案促改专题民主生活会开展情况在党员大会上通报，警示教育党员干部充分认清我局近几年来党风廉政建设工作存在的薄弱环节，引导广大党员干部深刻汲取教训，勇于同违规违纪违法现象作斗争。

16.针对整改活动没有普及整体问题。

整改情况：将以案为鉴以案促改专题民主生活会领导班子的对照检查材料在党员大会上通报，对领导班子有无对照方案整改、整改的成效主动接受干部职工的监督。

17.针对整改措施不完善问题。

整改情况：进一步细化以案促改专题民主生活会领导班子和个人整改清单，确保每个问题都有明确的责任领导、责任股室、整改措施和整改时限，确保整改取得实效。

18.针对制定管理制度不够规范问题。

整改情况：结合“庸懒散拖”问题专项教育整治建章立制，梳理我局各项规章制度，进一步完善了《惠东县中小企业局实行“一把手”不具体直管人、财、物等事项工作制度》以及班子议事制度、选人用人制度、财务管理制度等内部管理制度，明确工作流程并严格执行。

(二)关于落实廉政建设捍卫群众利益仍待加强方面

19.针对专项资金补助申报宣传力度不足问题。

整改情况：2021年5月，中共惠东县委机构编制委员会已将县中小企业局承担的对扶持中小企业发展专项资金项目审核、申报和项目实施情况的监督管理职能划归县科工信局。

20.针对服务精神不足问题。

整改情况：将加强调查研究，经常与企业主座谈，了解掌握中小企业当前存在的突出问题和希望政府协调解决的事项，同时做好国家、省、市、县涉企政策的宣传，进一步优化营商环境。继续做好省中小企业款项支付投诉与处理平台、直通车平台转来的案件受

理等工作，切实为企业排忧解难。

21.针对财务管理不够规范问题。

整改情况：立即整改，严格执行财务管理制度，加强财务管理工作，严把审核关。

22.针对财务管理不严谨问题。

整改情况：立行立改，严格执行财务管理制度，加强财务审核工作。

23.针对报账程序不规范问题。

整改情况：责成财会人员严格把关，凡举办活动或召开会议涉及餐费报销的，必须附来文来函或会议通知、参会名单或签到表、活动照片等作为报销凭证，规范报销程序，堵塞报销漏洞，预防虚报多报或超标准接待等行为发生。

24.针对工会账目处理不规范问题。

整改情况：相关领导专门督促财务人员要提高工作效率，及时做好本局和工会的财务工作。目前工会 2021 年财务原始凭证已装订成册，2022 年财务原始凭证已完成整理。

25.针对未按照固定资产管理要求对固定资产进行管理问题。

整改情况：局党组专门责成负责固定资产管理工作人员，进一步健全完善了我局固定资产管理制度，并组织相关人员对固定资产进行了一次彻底的全面清查，目前已对所有固定资产逐一进行编号、登记，建立了固定资产台账、卡片，防止固定资产流失。对已过报废期且不能再使用的固定资产，按照规范流程进行处理。

(三)关于基层队伍建设有待完善方面

26.针对“第一议题”制度落实不力问题。

整改情况：进一步严格执行“第一议题”制度，自巡察反馈会后，每次召开党组会、支委会，都有开展“第一议题”的学习和研讨，力争每次学习都有收获。

27.针对民主生活会开的不够深入问题。

整改情况：进一步健全完善了民主生活会制度，下来严格按照规定流程做好每个环节的工作，完善工作台账，确保民主生活会不走过场，取得实实在在的效果。

28.针对部分股级干部未按照要求轮岗交流问题。

整改情况：一是按照《关于进一步规范股级干部交流轮岗工作的通知》要求，做好股级干部轮岗计划与实施。对涉及的股级干部正在分批分次进行交流轮岗。二是优化干部队伍结构，做好增人计划，用好用活富余编制，通过招录吸收年轻干部，充实干部队伍，充实储备干部，逐步改变我局干部老龄化问题。2022年有2名党员干部退休，目前计划从外单位调入一名干部，另外再招录或转任1人，充实我局干部队伍。

29.针对个别干部人事档案归档不及时问题。

整改情况：已责成负责人事工作的人员，加强人事档案管理工作，人事档案完成后立即归档，防止档案资料丢失。目前所有工作人员2021年的年度考核登记表和其他人事档案都已归入个人档案。

30.针对干部因私出国（境）管理不到位问题。

整改情况：完善了干部因私出国（境）管理制度，指定专人负责，严格按照县有关规定，加强干部因私出国（境）管理，规范证

件的日常管理和审批程序，落实不到位的将追究相关人员的责任。

31.针对干部担当作为不够强问题。

整改情况：一是做好干部队伍的思想教育引导，开展谈心谈话活动，鼓励干部积极投入工作，勇于担当作为，营造干事创业的氛围。二是结合“庸懒散拖”问题专项整治教育，查找本单位存在的“庸懒散拖”问题，纠正不良作风，提振干部队伍的干事创业激情。目前通过谈心谈话和开展自查自纠，有效提升了干部职工的干事创业的激情和担当作为的精气神，精神面貌明显改观。

32.针对工作纪律不严肃问题。

整改情况：一是深入开展“庸懒散拖”问题专项教育整顿，严格按照县人社局最新制定的请休假制度进行考勤，并把考勤情况作为平时考核和年终考核的一项重要依据，切实改进机关工作作风。二是局长或分管政工副局长对干部职工（包括县管干部）出勤情况进行不定期抽查和通报。目前通过整改，全局上下基本做到了人人严守上下班纪律、确有特殊的均有履行请假手续，有效转变无故迟到、早退，开会时接打电话、来回走动或到走廊抽烟的不良作风。

33.针对纪律教育学习月活动开展不充分问题。

整改情况：一是加强工作的主动性，对每年按照惯例均需开展的活动，及时查询是否存在公文漏发、公文漏收情况。二是结合本单位实际，深入开展纪律教育活动，2022年我局组织开展集中学习3次，组织观看警示教育片2次，并在观看后组织讨论，谈思想、谈认识，确保学有所思、学有所悟、学有所获，进一步警示教育党员干部要时时处处严格要求自己，抓早抓小，筑牢拒腐防变的思想

道德防线。

34.针对会议记录不规范问题。

整改情况：加强对会议记录本的管理，做到如实、准确、规范地做好会议记录。

35.针对会议表决纪律不规范问题。

整改情况：从2022年9月起，凡召开党组会、支委会等会议有需决策事项的，严格执行一把手“末位表态”制度，同时要求所有参会人员就讨论事项作出明确表态，不能模棱两可。

36.针对文案保管没有分门类别存放问题。

整改情况：一是组织全体人员加强学习，深入开展“庸懒散拖”问题专项整治教育，努力克服懒惰思想。二是加强档案管理工作，做好文书立卷归档工作，注重常态化完善整理台账工作，确保档案完整，能够全面体现本单位的工作措施及成效，并随时都可以方便、快捷地查阅所需资料。

37.针对文案管理存在形式主义问题。

整改情况：已组织综合股工作人员，对六楼会议室进行了一次大清理，销毁过时的资料，清走杂物，把牌匾摆放好，平时加强卫生保洁工作，始终保持会议室干净、整洁、明亮。

三、下一步工作安排

（一）加强监督检查。班子定期检查整改工作进展情况，及时排查梳理存在问题，分析研究解决问题的办法，对具备条件整改的问题立即整改；对通过努力能够整改的问题，限期整改；对情况复杂一时难以解决的问题，努力创造条件，积极稳妥推进工作。

（二）建立长效机制。进一步健全和完善单位各项内部控制制度，坚持问题导向、目标导向和结果导向，结合本单位的职能，对缺乏针对性、有效性的制度进行了修订、完善，切实增强制度的科学性、系统性、针对性和有效性。严格执行各项规章制度，切实用制度管人管事，杜绝搞形式、走过场，突出抓好单位考勤、财务管理、党风廉政建设等重点领域和关键环节，不断规范权力运行和工作的操作流程，确保单位规范有序运作，巩固整改成果。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：0752-8822340，地址：惠东县城广场路15号，电子邮箱：zxqyj@huidong.gov.cn。

中共惠东县中小企业局党组

2023年8月15日