

中共惠东县人民医院委员会关于县委巡察 集中整改进展情况的通报

根据县委统一部署，2023年9月上旬至12月下旬，县委第四巡察组对惠东县人民医院党委开展了巡察。2024年1月18日，县委第四巡察组向惠东县人民医院党委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察集中整改进展情况予以公布。

一、总体情况

（一）提高政治站位，切实抓好巡察整改。县委第四巡察组反馈意见后，院党委第一时间召开会议深入学习习近平总书记关于巡视工作的重要论述，专题研究巡察整改工作，成立巡察整改工作领导小组，审议通过巡察整改方案；召开落实巡察整改工作动员部署会，对抓好巡察整改作出部署；召开巡察整改专题民主生活会，主动认领问题、深入检视剖析、查找问题根源，针对性提出整改措施；召开巡察整改工作推进会10次，推动整改落实。全院上下层层动员部署，以高度的思想自觉、政治自觉、行动自觉扎实有序推进整改。

（二）强化整改组织领导，以上率下压实巡察整改责任。医院党委书记担任巡察整改工作领导小组组长，认真履行巡察整改第一责任人责任，对整改工作亲自抓、负总责，带头领办重点难点问题。院领导班子其他成员认真履行“一岗双责”责任，切实落实分管领

域（问题）整改；各科室把整改责任压实到岗、传导到人，有序推动整改落实。

（三）实化细化整改措施，统筹推进一体落实巡察整改任务。坚持突出问题导向、结果导向，认真对照巡察反馈问题，按照“可操作、可落地、可检查”要求，细化建立问题清单、任务清单、责任清单，制定 190 项整改措施。同步研究制定选人用人专项检查整改方案及台账，与县委巡察整改相互衔接、一并整改。各职能科室结合工作实际研究细化整改措施，形成全体上下共抓整改的浓厚氛围。

（四）举一反三标本兼治，多措并举提升巡察整改质效。坚持把问题整改的着力点和落脚点放在解决问题、提高医疗质量、服务群众上面，做到“当下改”与“长久立”并举，围绕党的建设、深化医改、学科建设、人才队伍建设、医疗服务能力提升、科研创新、信息化建设、医共体建设等方面，推动完善制度建设。把巡察整改与统筹医院党的建设和实现高质量发展有机结合起来，充分发挥巡察整改推动工作、促进发展作用。

二、整改落实情况

（一）关于贯彻落实党中央、省委、市委、县委各项决策部署的工作要求上有差距方面

1.针对“党委领导核心作用发挥不够突出”问题。

整改情况：一是严格执行有关会议议事规则，坚持党委领导下的院长负责制，充分发挥党委对医院工作实行全面领导，发挥把方

向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用。二是落实好权力运行制约机制，支持院长依法依规独立负责地行使职权。三是坚持民主集中制，实行集体领导和个人分工负责相结合的制度，凡属“三重一大”都按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由党委集体讨论作出决定，对重要议题，党委书记在会前跟班子充分沟通，深入相关科室开展调查研究，充分听取各方面意见，视情况进行合法合规性审查和风险评估。

2.针对“执行民主集中制不够严格”问题。

整改情况：一是严格落实民主决策制度，决策前广泛听取院内学术专业委员会、职工代表的意见。对重大事项，党政领导班子之间个别酝酿、充分沟通，意见不一致的暂缓上会。二是坚持科学决策、民主决策、依法决策，会中坚持一事一议，在充分讨论的基础上，党委书记在充分听取参会人员意见后再作末位表态发言，按照少数服从多数的原则形成决议或决定。三是严格做好会议记录，确保记录真实、清晰和明确，并形成会议纪要。

3.针对“各委员会制度执行有待规范”问题。

整改情况：一是召开专题会议，将已有的29个委员会删减合并为18个，进一步优化了医院内部组织机构设置。二是督促各委员会规范执行相关制度，特别是监督医疗质量与安全管理委员会、医学装备管理委员会等内设组织机构完善好会议记录。

4.针对“落实‘第一议题’学习制度走样”问题。

整改情况：一是严格落实“第一议题”制度，及时传达学习党

中央相关理论，特别是习近平新时代中国特色社会主义思想和党的会议精神、习近平总书记重要讲话重要指示批示精神等内容。二是做到学用相结合，将“第一议题”学习内容与医院日常工作相结合，及时研究、严格落实，抓好学用成果转换，确保理论学习与实际工作紧密相连，提高理论学习的实效性。

5.针对“创建三级甲等综合性医院工作进展缓慢”问题。

整改情况：一是互联网医院系统建设测评、备案已完成，已进入公开招标阶段。二是制定《惠东县人民医院专科发展实施方案》与《惠东县人民医院专科建设经费管理暂行规定》，鼓励专科发展。三是重新梳理完善《惠东县人民医院院内静脉血栓栓塞症防治管理制度》和《惠东县人民医院全面提升医疗质量行动方案（2023-2025年）》，加强制度执行过程中的监督检查，严格按制度办事。四是制定2024年人才培训计划，从提高奖励性绩效分配、落实职称学位补贴、安家费额度方面激励人才。五是成立惠东县创三甲工作小组组织架构，上报卫健局审批。

6.针对“县域医共体内涵建设有待加强”问题。

整改情况：一是由总院牵头进行惠东县优秀医疗人才评选，加强惠东县医疗卫生人才队伍建设。开展惠东县2024年度赴高校公开招聘卫生专业技术人员工作。二是按照国家 and 省、市有关文件精神，协调编办、人社部门，推动编制统筹使用，人员统一调配，实行卫生机构人员县管乡用、乡聘村用。三是完善总院信息监管能力，争取政府同意新增医共体建设经费年度预算，承担医共体信息化建设

所需资金，解决医共体由于信息化落后导致各成员单位的人事、财务、物资、医保等信息不能实时共享等问题。**四是**进一步完善充实医共体“两办七中心”内涵建设，细化具体工作任务，落实县域医共体组团式帮扶，医疗质量同质化管理，提升基层医疗机构服务水平；成立县域医共体药械管理专家委员会，建立医共体内药品应急调用机制，统一各单位的药品目录，推动全县加快分级诊疗上下贯通；每月开展总院指导各成员单位处方点评和药品质量管理授课，进一步规范医共体药事管理体系；落实财务中心对成员医院一体化预算管理体系建设；启动慢病管理中心分级分标分片管理工作，定期组织专家团队进社区、进乡村，开展慢性病防治知识讲座和义诊活动，提高居民对慢性病的认识和防治能力；加快全县医疗信息化网络互通互联建设。

7.针对“落实‘医疗惠民’工作力度不强”问题。

整改情况：**一是**针对提升危重患者的救治能力，特别是加强卒中、创伤患者、急性上消化道出血等急危患者的救治，研究制定《惠东县人民医院创伤中心建设实施方案》、《关于成立惠东县人民医院危险性上消化道出血急诊救治快速通道委员会及办公室的通知》等方案和制度，优化了应急响应流程，加快了救治速度，确保了医院各项医疗服务的有效衔接和资源整合。**二是**选送 15 名医护人员到国内知名医疗机构进修，学习最新的医疗技术和手术操作技能，特别是在急危重症管理和四级手术方面。**三是**邀请医学专家来院指导膝关节置换、脑动脉瘤介入、介入主动脉瓣置换等多种高难度手术，

进一步提升医院医疗水平和服务能力。**四是**推动重点手术科室按照“十四五”专科建设规划目标，提升新开展手术数量和质量。

8.针对“医疗主业发展后劲较为薄弱”问题。

整改情况：**一是**积极推进临床药物试验基地备案工作，重新组建了临床试验伦理委员会，完成了伦理委员的专业培训，建立包括8项伦理委员会制度、4项岗位职责和34项工作指南及标准操作程序，确保了临床试验的规范性和伦理合规性。选送主要研究者外出进修培训，以获得相应的资质，目前已有2人完成培训。**二是**组织开展了拔河比赛、员工春游、医务人员书法作品展览等活动，丰富了员工的文化生活，增强了团队间的凝聚力和员工的归属感。**三是**继续推进人才培养和专业技能提升，选送15名医护人员到国内知名医疗机构进修学习，进一步提高医院整体医疗服务质量。**四是**改善员工的福利待遇，提高员工的生活质量和稳定医护人员队伍。**五是**继续与大型大学附属医院进行沟通交流，积极寻求合作机会。

9.针对“意识形态责任机制有待提高”问题。

整改情况：**一是**根据工作实际，及时调整意识形态工作领导小组。**二是**落实领导班子意识形态“一岗双责”制度，严格按照要求将意识形态工作纳入领导班子成员民主生活会对照检查材料及年度工作情况。**三是**党委每半年讨论意识形态研判议题，有交流、有分析、有措施，详细记录研究、研判的内容，保证会议真实有实效、记录清晰且明确。**四是**加强对干部职工在意识形态方面的日常监督和督导，定期组织开展理论学习，确保其在实际工作中正确处理意

识形态问题，加强理论素养和责任感，有效预防和解决意识形态风险。

10.针对“宣传教育方式方法创新不足”问题。

整改情况：一是拓宽党员教育方式，安排各党支部共计 67 名党员到县委党校参加“思想铸党魂、学习增斗志”培训。二是积极与第三方媒体合作，通过视频制作、文章推送等方式宣传党建和医疗业务互促互融。

（二）关于解决纠正群众身边腐败问题和不正之风方面亟待加强方面

11.针对“一把手‘五不直管’制度未落实”问题。

整改情况：严格按照有关规定，对院领导班子进行分工，明确“一把手”不直接分管财务、人事、工程建设、行政审批、物资采购，由分管领导负责落实执行。

12.针对“自上而下对党风廉政建设和反腐败工作的重要性认识不够，主体责任弱化、监督责任虚化”问题。

整改情况：一是定期研究部署党风廉政建设和反腐败工作。调整党风廉政建设领导班子成员岗位职责。对院外兼职兼薪和外出授课加强了监督，制定《惠东县人民医院外出学术讲课管理制度》，规范审批和备案流程。二是完善监督事项和清单，要求中层以上干部严格按照有关规定落实婚丧喜庆事宜的报告和备案。三是针对重点科室，内审机构抽查项目进行风险分析，协助建立和完善内控制度。对于已有内部控制制度的科室进行了抽查并进行了风险评估。后续，将

引入第三方审计，定期对资金使用进行评价、监督。

13.针对“医药领域腐败问题集中整治不够透彻”问题。

整改情况：一是加强医德医风及党风政纪教育，开展《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》、“警示教育正医风”等专项培训活动，结合医药领域腐败问题集中整治工作，开展以案说纪、以案说法，筑牢廉洁从医防线，营造风清气正就医环境。二是对重点科室开展警示教育工作。召开警示教育正医风暨党章党规党纪教育培训班会议，传达省、市、县党纪学习教育培训班和主题教育党课精神，观看警示教育片，强化医院全体党员干部的纪法意识。三是修订完善《惠东县人民医院外出学术讲课管理制度》，进一步规范外出学术讲课行为。

14.针对“工会会员未按规定比例缴交工会费”问题。

整改情况：召开工会委员会议，审议通过补缴 2023 年工会会费不足部分事宜，补缴费用已从会员工资划扣。下来，院工会将根据有关文件要求通知会员严格按照比例缴交会费。

15.针对“专家劳务费的个人所得税未按税法规定代扣代缴”问题。

整改情况：严格按照规定执行代扣代缴制度，准确扣缴专家劳务费个人所得税。

16.针对“个别制度未结合实际制定”问题。

整改情况：制订《惠东县人民医院规章制度制定及修订办法》，定期修订完善现有制度，重新制订完善 32 条，印发实施 25 条。

17.针对“部分制度执行不到位”问题。

整改情况：一是严格执行医院住院超30天管理制度。二是每月对各科室上报的病例进行核对。三是向卫健局报告长期滞留患者的情况，联系患者所在地村委、民政部门，安排好滞留患者出院事宜。四是与当地民政部门联系后，将患者送回原籍。

18.针对“个别重要制度缺失”问题。

整改情况：一是医院党委、人事部门定期开展招聘等法律法规、相关文件的学习，熟知招聘工作要求，提升招聘业务能力。二是将严格执行招聘等法律法规、相关文件，按照县人社局、卫健局要求开展招聘工作。三是制定《公开招聘管理办法》，完善制度并落实执行。

19.针对“信息化建设存在短板”问题。

整改情况：一是以需求为导向加大投入并逐年完善信息化建设。二是完成智慧医技协同管理建设项目3个子项目上线运行。三是推动6个信息化建设项目提交县政务数据服务和数据管理局审核，项目实施完成后可以进一步提升全院信息化水平。

20.针对“处方点评及质控没有形成闭环，反馈和监督力度不够”问题。

整改情况：一是制定新的处方点评及处罚制度，按照制定的流程，结合药剂科点评、质控部反馈、专家组审核加强处方点评及质控工作。二是形成闭环管理，每月月初公布处方点评结果，要求相关医生一周内向质控提出申诉。质控组织专家对申诉意见进行审核，

并将审核意见反馈予申诉医生及科室，根据结果进行相应处罚，同时在质控简报公布。

21.针对“未落实清查盘点”问题。

整改情况：一是制定医用耗材二级库库房管理制度，印发至各个临床医技科室学习并落实执行。定期针对相关耗材领用进行登记和盘点，开展第一、二季度耗材二级库盘点工作，二级科室根据盘点账本进行自查，持续强化监管力度。二是每季度对耗材进行抽样检查，分析耗材的应用效果和存在的问题，对发现的应用异常现象采取干预措施，促进耗材管理和使用的持续改进。

22.针对“医用耗材线下采购比例超过规定限额”问题。

整改情况：一是做好合同挂网后的定期检视工作，及时跟进线上采购进展情况，积极主动对接平台和供应商，提高线上采购率。二是针对少部分医用耗材将通过寻找能满足三签合同同类产品，进行挂网招标，提高网上采购率。三是密切与医保部门做好对接工作，向医保部门积极反馈每月监测线下采购比例等情况，把平台原因和厂家原因产生问题反馈给医保局，争取医保部门协助解决对线下采购率不达标的问题，降低线下采购比例。

23.针对“个别医用耗材采购价格高于联盟采购区限价”问题。

整改情况：一是及时更新采购平台的议价产品价格。二是院内耗材价格紧跟平台价格调整，做到入库价格和收费价格相一致，同时与医保局紧密对接，及时更新耗材价格。

24.针对“部分医用耗材价格审批不够规范”问题。

整改情况：医院将严格按照有关医用耗材管理规定，对科室提交医用耗材申请的产品名称、品规、数量等基本要素进行会前审核，确保耗材采购价格合理、流程规范。

25.针对“采购流程不合规”问题。

整改情况：一是修订医疗设备采购制度，加强了廉洁风险内控。二是根据日常采购的不同金额设备对应的审批要求，确保了各部门及各级领导机构的审批完整性。三是严格按照有关采购规定，对需上级主管部门审批的采购项目落实审批报备，执行好招标采购，确保采购工作公开透明。

26.针对“审批文件未严格填写日期”问题。

整改情况：一是确保申购审批表、论证表、验收表、采购合同书等关键文件在日常工作中按审批流程先后顺序严格填写日期。二是规范文件审批工作。对各环节的时间节点进行复核，杜绝流程倒置的问题，提升文件管理的规范性和准确性，进一步提高采购和审批的工作效率。

27.针对“预算造价和结算造价由同一公司承担”问题。

整改情况：开展全面自查自纠，对在建的项目，严格开展审查，切实落实好整改。在下来的项目建设当中，采取随机选择的方式采购服务单位，进一步增强了审批、采购的公正性、透明度。

28.针对“直选服务不严谨，三方比价走形式”问题。

整改情况：建立完善医院调研和询价管理办法，严格按照有关采购办法落实直选服务。进一步拓宽网上公开询价方式，采取征集

意见择优选取的方式，提高直选服务管理，防止出现三方比价走形式的情况发生。

29.针对“对合同用工和服务质量疏于监管”问题。

整改情况：一是完善多部门监督管理机制，严格监督各服务单位按合同约定履行义务。二是开展谈话工作，对照县委巡察反馈的问题，全面梳理保洁、保安人员情况，及时劝退不满足合同用工约定的人员。三是对聘用的保安、保洁人员必需购买社保。四是每月收集保安、保洁服务单位派驻人员花名册，同时每月进行服务考核，进一步加强监督。五是从2024年4月起，所有陪护人员严格落实护工健康证管理，做到持证上岗。六是完善了满意度调查制度，将医院保安、保洁、护工的服务满意度调查统一纳入客户服务管理。

30.针对“部分合同到期未提前谋划招投标”问题。

整改情况：一是记录和分析所有招标采购流程的反馈时间和结果，及时上报任何失职失责情况，实施责任追究，防止经济损失。二是组织市场咨询和招标采购工作，确保立行立改，提升采购效率和质量。三是召开党委扩大会议，讨论和审议了保洁、食堂和小卖部经营权等合同到期顺延，根据实际情况落实招标采购工作。四是委托第三方对医院保洁服务、食堂和小卖部经营权、消防维保、日杂生活用品及办公用品供应、五金水电及维修配件供应、桶装水供应服务、电梯维保服务等项目开展招标采购，现已完成招标工作。五是专人负责对现有合同的剩余期限进行管理，实行提前六个月预警制度，有效控制合同执行和续签的风险。

（三）关于基层党组织建设及队伍建设薄弱方面

31.针对“党委领导作用发挥不明显”问题。

整改情况：一是按照应建尽建的原则，增设9个党支部，全院党支部从6个增至15个，实现党的组织和党的工作全面覆盖，并按期进行换届选举，不断规范党员发展和日常管理。二是开展“一支部一品牌”创建活动，着力增强党支部战斗堡垒作用。医院15个党支部聚焦岗位职能优势，融合科室业务特色，分别提炼了创建党建品牌。三是党委严格落实“第一议题”制度和党委理论学习中心组学习制度落实，各党支部每月落实好常态化政治理论学习，并安排党员集中培训，利用好学习强国进行在线学习。四是支部建在科室上，推行党支部书记“一岗双责”，发挥党支部参与科室业务发展、人才引进、薪酬分配、职称晋升、评优评先、设备配置等重大问题的决策。

32.针对“党员教育管理没有针对性和实效性”问题。

整改情况：一是严格落实各党支部“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等基本制度。二是注重提升党务工作者教育，医院派出各党支部委员、党务工作者参加县直机关党务工作者培训班提高政策理论水平和党务工作能力以及强化主动担当的责任意识。三是各党支部和各科室结合自身医疗技术特点，深入农村、社区、学校等开展健康宣教义诊活动。四是开展党员建功立业“三岗”活动，共设立党员责任岗3个，党员服务岗10个，党员先锋岗178名。

33.针对“干部队伍建设谋划不足”问题。

整改情况：以“创三甲”为契机，按照医院“十四五”发展规划纲要，从配置人才建设指标、学科建设和重点为着力点，系统规划、配置人才数量、优化人才结构，夯实人才队伍建设。一是制定人才招聘计划，通过线上线下招聘方式对外招揽人才，积极储备各类各级人才。目前，我院参加惠州市惠东县2024年度赴高校公开招聘卫生专业技术人员招聘活动，积极开展高层次人才招聘工作。二是向县卫健局报送《关于要求使用我院空余事业编制的请示》，稳定现有编外骨干人才。三是做好各学科人才梯队建设，鼓励人才到上级医院或专科医院进修培训学习，加强专业技术人员业务能力。四是修订完善医院人才管理制度。

34.针对“擅自变更内设机构名称和增减内设机构”问题。

整改情况：根据《关于同意调整县人民医院内设机构的批复》，已完成内设机构调整变更。

35.针对“执行交流轮岗规定不到位”问题。

整改情况：目前已完成党委办公室、人力资源部、财务部、后勤保障部等岗位的干部交流轮岗。医院党委将严格执行交流轮岗有关规定，对达到轮岗要求的干部、重点（敏感）岗位人员实行轮岗交流。

36.针对“履行干部借(抽)调程序不规范”问题。

整改情况：3名跟班学习的员工已返回医院上班并参与科室排班、分工。院党委、人事部门开展干部职工抽（借）调等法律法规、相关文件的学习，进一步熟悉干部职工抽（借）调工作要求，规范

干部职工抽（借）调工作行为。

37.针对“党管干部主体责任落实不到位”问题。

整改情况：一是开展“警示教育正医风”活动，营造清廉医院建设的浓厚氛围。组织全院中层以上干部和各党支部组织开展观看警示教育片，开展医院领导干部党章党规党纪教育培训班，不断筑牢遵纪守法的思想根基。二是组织全院医、药、护、技等卫生专业技术人员及高风险岗位人员签订 1435 份《廉洁从医责任书》，进一步落实医院党风廉政建设和医德医风建设。三是结合“庸懒散拖”问题教育整治工作、“中梗阻”、医药领域腐败问题集中整治工作、各级巡察和监督检查等专项工作，开展提醒谈话、谈心谈话和家访工作。

38.针对“人事档案管理不规范”问题。

整改情况：一是针对个别员工档案缺失问题进行立行立改。二是安排工作人员到县卫健局档案室协助完善员工档案管理工作，对相关问题同样做到立行立改。三是加强干部职工个人资料填报审核，规范好人事档案管理。

39.针对“领导班子成员、行政人员少到临床科室了解情况，听取意见”问题。

整改情况：一是严格执行《惠东县人民医院行政查房制度》，制定领导班子到临床科室安排表。重点围绕创三甲工作推进情况，各分管领导带领行政职能科室负责人到临床医技科室听取意见、建议，现场解决存在问题。二是制定医院二次分配指导方案，要求各

科室结合医院的绩效方案制定适合本科的二次分配方案，按照考核结果对员工进行绩效分配。三是多方收集意见建议，适时调配人员支援护理科室，有效缓解护士排班压力。

40.针对“个别临床医生看诊比较保守，甚至有躺平现象，担当作为的精气神有所弱化”问题。

整改情况：一是结合县级公立医院高质量发展要求，进一步落实和加强医院文化建设及员工教育，强化“患者为中心”的服务理念。针对行风建设和人事评估机制，全面实施与医务人员晋职、晋级及绩效直接相关的《惠东县人民医院医德医风考核制度及实施办法》，确保公正性与透明性。在制度执行方面，进一步细化和规范职业道德建设和教育的相关流程，提高制度的执行效率和员工的遵守意识，增强医院内部文化的凝聚力，提升员工对医院价值取向的认同和实践能力。二是开展的多样化义诊活动，进一步提升社区服务质量，增强医院与社区互动，提高公众对医院服务的满意度和信任度。通过提升服务质量和内部管理进一步保障医院发展的可持续性和医务人员的职业成长。

41.针对“服务态度和服务质量有待提高”问题。

整改情况：一是针对岗位责任制进一步完善岗前培训内容，确保每位员工清晰理解自己的岗位职责与责任，提高岗位责任意识。二是在诊疗方面，加强对诊疗指南和规范的学习培训，强化医务人员按规范操作的习惯，减少人为错误对诊疗效果的影响。三是严格执行医院工作缺陷管理制度，对发现的违规行为和造成不良后果的

情况进行严肃处理，确保医疗质量与安全。四是成立的专项小组，定期对投诉情况进行核查，对频繁投诉或性质恶劣的事项进行深入分析并采取相应措施，进一步提升患者满意度和服务质量。五是在操作规范方面，制定并完善剖宫产和使用留置针的具体指征，通过培训确保指南和规范得到严格执行，杜绝不必要的医疗干预，保障患者安全。

42.针对“个别部门业务不熟”问题。

整改情况：一是在进一步熟悉和掌握行业规定及工作标准的基础上，对消防、安全生产管理制度进行全面的梳理和优化。明确履责方向，提升制度的执行力和适应性。针对消防安全，制定应急响应程序和安全操作流程，确保每位员工都能在紧急情况下迅速、有效地响应。二是通过每季度的定期演练，加强消防保卫人员的应急处理能力和团队协作，进一步提升整个部门对火灾等紧急情况的处置速度和效率。此外，医院还加强与当地消防部门的合作，定期进行联合演练，做到防患于未然。

三、下一步工作安排

（一）强化政治担当，提高政治站位，持续推进全面整改。对已完成的整改任务组织再巩固、再提升，防止问题反弹；对需要逐步解决的，按照既定方案和整改措施，加强跟踪督导，确保整改任务全面完成。

（二）聚焦标本兼治，持续完善长效机制。进一步补齐制度缺失，建立管思想、管工作、管作风、管纪律的制度，用严明的制度、

严格的执行、严密的监督，坚决防止同类问题再次发生。

（三）注重成果运用，统筹推进各项工作。把巡察反馈意见和医院各项工作统筹结合起来。通过一手抓巡察整改，一手抓医疗工作推进，化压力为动力，化责任为担当，以坚定的决心、有力的措施，抓好、解决好影响和制约医院发展工作的“瓶颈”问题，以实际行动为全县卫生健康事业做出应有的贡献。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：0752-8999666；邮政地址：惠东县平山街道环城南路高桥水，邮政编码：516300；电子邮箱：hdph@hdph.com。

中共惠东县人民医院委员会

2024年11月25日